

Deze nieuwsbrief is een uitgave van de Academische Werkplaats Noord. De AWP is het samenwerkingsverband van UMCG, KCVG, AKC en UWV, waarbinnen kennis op wetenschappelijk niveau vergaard, vermeerderd en gedeeld wordt.

Nummer 1, voorjaar 2016

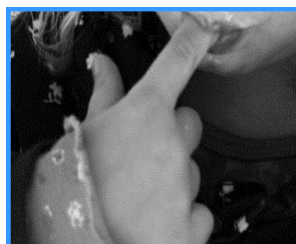
Redactie:  
Kyra Luijters  
Jerry Spanjer  
Kees Benus

Kees.benus@uwv.nl

## Academisering

Ze stak haar wijsvinger in haar mond en liet me die vinger zien. “Natte vinger werk” zei een bevriend bedrijfsarts als antwoord op haar eigen vraag “Weet je hoe een verzekeringsarts de belastbaarheid beoordeeld?” Daar had ik natuurlijk genoeg op te zeggen en dat heb ik ook gedaan. Toch ben ik het met haar eens dat mijn vak nog wel meer onderbouwd kan worden. Om dit professioneel han-

delen te bevorderen moeten instrumenten ontwikkeld worden, is onderzoek nodig en goed onderwijs. Die drie O's: dat is nu academisering. Hiervoor is interactie nodig tussen onderzoekers en de praktijk. In het Noorden gebeurt dit ook in de vorm van samenwerking tussen professionals van UWV en onderzoekers van UMCG. Dit wordt de Academische Werkplaats Noord genoemd.



Om je op de hoogte te houden wat er in die academische werkplaats gebeurt is deze nieuwsbrief. (JS)



Onderzoekers gezocht: UWV en GGZ intensiveren samenwerking



UWV en GGZ Nederland hebben in 2012 een convenant afgesloten om de arbeidsparticipatie van mensen met psychische stoornissen te bevorderen. Academische Werkplaats Noord is van plan een of twee kleinschalige onderzoeken te

verrichten waarbij professionals van GGZ en UWV onderzoeken wat ze van elkaar kunnen leren. Een voorbeeld zou kunnen zijn dat UWV professionals medewerkers van GGZ trainen in het bewust worden functioneringsproblemen. De

effecten van een dergelijke training kunnen dan onderzocht worden. Heb je belangstelling om dit onderzoek te gaan verrichten (denk aan een dag in de week gedurende een jaar) meldt je dan bij [jerry.spanjer@uwv.nl](mailto:jerry.spanjer@uwv.nl). (JS)

### In dit nummer:

Redactie	1
GGZ-onderzoek	1
Oratie Sandra Brouwer	2
Nominatie Muntendammetje	2
Mijlpaaltje	2
Wetenschapsborrel	2
Interview Christiaan Sjobbema	2

### Nominatie Muntendammetje

We feliciteren Jerry Spanjer, verzekeringsarts te Assen met zijn nominatie voor de Muntendammetje. Met zijn onderzoek “*The Disability Assessment Structured Interview. Its reliability and validity in work disability assessment*” heeft Jerry Spanjer een belangrijke bijdrage geleverd aan de professionalisering van de verzekeringsgeneeskunde. Zijn onderzoek werd genomineerd omdat zijn onderzoek en ontwikkeling van het Belastbaarheid Gericht Beoordelingsgesprek praktisch erg goed hanteerbaar is, functioneel en efficiënt is en bij cliënten leidt tot tevredenheid. De Muntendammetje werd uitgereikt op het tiende KCVG Muntendam symposium (17 december 2015) voor het beste wetenschappelijk onderzoek in de Verzekeringsgeneeskunde. Uiteindelijk winnaar uit drie genomineerden was Rob Kok.

### Oratie Sandra Brouwer

Op 22 maart 2016 is Dr. Sandra Brouwer, een zeer gewaardeerd lid van onze academische werkplaats, officieel benoemd tot Hoogleraar Arbeid en gezondheid. In een inspirerende oratie ontvouwde zij haar visie en onderzoeksplannen voor de participatie van “kwetsbare groepen”. Met de benoeming van Sandra zien wij de aandacht voor de kwetsbare mensen op de arbeidsmarkt op vele niveaus met vertrouwen tegemoet. Van harte gefeliciteerd!



### Lopende onderzoeken en projecten

- Revalidatie re-integratie voor WGA-gerechtigden
- Sociaal Medische Beoordeling van Arbeidsvermogen (SMBA)
- Onderzoek naar duurbeperking in arbeid
- Dienstverlening aan klanten met multi-problematiek
- Persoonskenmerken in relatie tot participatiegedrag
- Interbeoordelaarsbetrouwbaarheid en effectiviteit van Sociaal medische advisering aan gemeenten
- Interbeoordelaarsbetrouwbaarheid van indicatie banenafpraak en beoordeling arbeidsvermogen
- Samenwerking UWV-GGZ

## Mijlpaaltje voor Paula

Paula Dijkema, verzekeringarts in Groningen, mocht het tweede **mijlpaaltje** ontvangen. Zij heeft gepubliceerd over medische gronden om een loonsanctie op te leggen in het TBV nummer 23 van 2015. Hieronder de samenvatting:

*Het UWV dient het re-integratieverslag van de werkgever te beoordelen en een sanctie op te leggen als het niet akkoord wordt bevonden. Dit exploratief onderzoek is verricht om meer zicht te krijgen op de medische gronden om een loonsanctie op te leggen. Aan de hand van een*



*checklist werden 206 dossiers, waar een loonsanctie op inhoudelijke gronden werd opgelegd, onderzocht. In 45% van de dossiers bleken medische redenen een rol*

*te spelen. Het betrof in alle gevallen dossiers waarbij de verzekeringarts van mening was dat de bedrijfsarts de belastbaarheid niet juist had ingeschat. Het betrof hoofdzakelijk gevallen waarbij de bedrijfsarts had aangegeven dat de werknemer helemaal niet of slechts een beperkt aantal uren kon werken en gevallen waarbij zodanige beperkingen werden aangegeven dat re-integratie niet mogelijk was. Er werden geen sancties opgelegd omdat de verzekeringarts van mening was dat behandeling of begeleiding onvoldoende was geweest.*

## 2e wetenschapsborrel een groot succes

Op 28 januari is de tweede editie van de wetenschapsborrel gehouden. De plaats van handeling was dit keer de sfeervolle “Puddingfabriek” in Groningen. In een ontspannen sfeer en onder het genot van hapjes en drankjes, hebben zo’n 60 geïnteresseerden zich op de hoogte laten stellen van de mooie initiatieven in de wetenschap. Jerry spanjer vertelde er over de doorontwikkeling van zijn interviewme-

**“De wisselwerking tussen praktijk en onderzoek is van wezenlijk belang voor de bevordering van de kwaliteit van ons vakgebied”**

thode PGI, Johan Sengers nam de mensen mee in het onderzoek naar SMBA, Haitze de Vries heeft zijn gedachten gedeeld over de laatste kennis van a-specifieke

lage rug-

klachten, Henk-Jan Boersema heeft zijn onderzoek over de duurbelastbaarheid toegelicht en Christiaan Sjobbema heeft de mensen meegenomen in het onderzoek naar revalidatie- en re-integratiegedrag van WIA-gerechtigden. Ook van de mogelijkheid om met Professor Sandra Brouwer en districtsmanager Henk Meines te spreken over het belang dat het UMCG en het UWV aan samenwerking op het gebied van onderzoek en onderwijs, is veelvuldig gebruik gemaakt. Het was een zeer geslaagde borrel. **Op 28 augustus 2016 is de volgende borrel, wederom in de Puddingfabriek te Groningen.**



## Onderzoek is complex, de afwisseling leuk. Een interview met Christiaan Sjobbema

**Christiaan Sjobbema** werkt als verzekeringarts (VA) op zowel de ziektewet als de WIA afdeling. Hij heeft 1 dag per week gekregen van het Kennis Centrum Verzekeringsgeneeskunde om naast zijn drukke baan ook onderzoek te kunnen doen. Dat is een leuke afwisseling, al vraagt het soms wel wat flexibiliteit als er voor het onderzoek wat moet gebeuren op een dag dat er sprekkuren gepland staan. Onderzoek (goed) doen is complex. “Het is belangrijk dat je daarin begeleiding hebt en regelmatig kunt overleggen en ventileren bij ervaren mensen om je heen”. Hij doet zelf onderzoek: “Wij zijn benieuwd in hoeverre participatiegedrag van cliënten samenhangt met meer werk

gerelateerde activiteiten en of het samenhangt met persoonsgerichte factoren. Zoals bijvoorbeeld gedachten over werk, coping mechanismen, doelstellingen in het leven, en gedachten over gezondheid en ziekte.”

Zijn onderzoek sluit aan bij recente ontwikkelingen in het vak van de VA: de beweging van compensatie naar participatie vraagt een actievere houding van de VA. Verzekeringartsen krijgen steeds meer de verantwoordelijkheid om te kijken hoe je een cliënt verder kunt helpen. Hoe beter je in kaart kunt brengen welke factoren samenhangen met mogelijkheden op terugkeer naar werk, hoe meer je als

VA ook advies kunt geven over kansen voor verbetering in functioneren. Of je kunt beter adviseren aan collega’s: waar kun je aandacht aan besteden als het gaat om re-integratie. Dat is voor cliënten heel nuttig, omdat het benutten van participatiemogelijkheden goed is voor lichamelijk en geestelijk welzijn van mensen.

