

VOORJAAR 2025 | Deze nieuwsbrief is een uitgave van de Academische Werkplaats Noord-Oost. De AWP is het samenwerkingsverband van UMCG, KCVG, AKC en UWV, waarbinnen kennis op wetenschappelijk niveau vergaard, vermeerderd en gedeeld wordt.



Donderdag 26 September 2024

UMCG Groningen

Academiseringsmi

AWP Noord & Oost

## Afscheidsinterview Femke Abma

*'Onderzoek moet voor mij praktisch nut hebben'*

Na bijna twintig jaar neemt Femke per 1 januari afscheid van het UMCG en dus ook van het KCVG en de Academische Werkplaats. Femke heeft ruim 5 jaar in ons samenwerkingsverband meegedraaid als senior onderzoeker. Per 1 januari 2025 begint zij aan een nieuwe baan als senior onderzoeker en projectleider bij het RIVM. Hoogste tijd om Femke nog een paar laatste vragen te stellen.

### ***Wat was je doel toen je toetrad tot de Academische Werkplaats Noord?***

In de laatste periode dat Bert Cornelius nog bij ons was ben ik betrokken geraakt bij de Academische Werkplaats. Ik had geen grootse verwachtingen, maar wel een duidelijke wens om bij te dragen aan het bouwen van een brug tussen wetenschap en praktijk. Ik heb zelf geen ervaring buiten de wetenschap, dus een samenwerking met een uitvoerings-

organisatie was voor mij ook een kans om te leren hoe het er in de praktijk aan toegaat en hoe we onderzoek kunnen gebruiken om de praktijk te verbeteren.

Onderzoek moet voor mij praktisch nut hebben. Ik ben psycholoog en in 2012 gepromoveerd op de doorontwikkeling van de 'Work Role Functioning Questionnaire'. Dit is een vragenlijst die heel praktische handvatten geeft om de toekomst van een werknemer te kunnen bespreken door uit te vinden wát in het

werk specifiek niet meer lukt. Een instrument dat vanuit de wetenschap is ontwikkeld maar in de praktijk echt nuttig en bruikbaar is. Die koppeling tussen wetenschap en praktijk heb ik altijd nagestreefd.

### ***Wat vind je een succesverhaal van de Academische Werkplaats?***

Het onderzoek naar sociale zekerheidsvaardigheden. In dit onderzoek is op een hele fijne manier samengewerkt tussen alle betrokken partijen en dit onderzoek heeft mooie, praktische handvatten en inzichten opgeleverd die heel concreet de communicatie tussen cliënten en het UWV kunnen verbeteren. Hier komt bij dat het onderzoek mooie onderwerpen voor een vervolgtraject heeft opgeleverd, zodanig dat we inmiddels een promotietraject over sociale zekerheidsvaardigheden zijn gestart.

### ***Gingen er ook dingen niet goed?***

Het blijft een uitdaging om wetenschappelijke producten zoals interventies

en instrumenten te laten landen in de uitvoeringspraktijk. Implementatie en valorisatie blijft een groot vraagstuk waarbij de praktijk vaak weerbarstig blijkt te zijn en kan onttaarden in frustratie.

### ***Plezier is belangrijk in het werk. Waar heb je het meest van genoten in je werk bij de AWP?***

Het meest heb ik genoten van de samenwerking om doelen na te streven. Ik kijk met veel genoegen terug op de samenwerking in de projecten, de projectgroepen en de organisatie van de congressen en de wetenschapsborrels. Ik heb hierin veel gedrevenheid en humor meegemaakt.

### ***Hoe moeten de Academische Werkplaats en deze nieuwsbrief nu verder zonder jou?***

Behoud vooral het enthousiasme en verlies de moed niet, ook niet als het soms lastig gaat. Verdere academisering van het werkveld is nodig. Praktijk en wetenschap hebben elkaar nodig. Maar vooral: hou er plezier in!

KB

---

## **Nascholingsdag "Klopt het?"**

**De eerste donderdag na diervandag vindt elk jaar de nascholingsdag van Studiekring Noord voor bedrijfs- en verzekeringsartsen plaats. Op 10 oktober 2024 hadden alle onderwerpen te maken met de titel 'Klopt het', van hoe klopt het hart tot klopt de informatie die we krijgen.**

Al 20 jaar organiseert Studiekring Noord jaarlijks een nascholingsdag die dit jaar voor het eerst plaatsvond in van de Valk Hoogkerk. Zoals gebruikelijk werd de dag goed bezocht, dit jaar waren er weer ongeveer 160 deelnemers. Ook steeds meer verpleegkundigen weten de nascholing te vinden.

Er werden presentaties gegeven over medisch-inhoudelijke onderwerpen zoals over reumatologie, het vrouwenhart, artrose en chronische pijn. Daarnaast vertelde

Douwe Draaisma of we ons geheugen wel kunnen vertrouwen. Parallelsessies waren er onder andere over neuropsychologisch onderzoek, chatGPT, lichamelijk onderzoek en PTSS. De dag werd goed geëvalueerd of zoals een van de deelnemers aangaf "ik vond het echt een 10 met een grote griffel". (JS)



# Arbeidsdeskundigen dragen bij aan onderzoek

Collega arbeidsdeskundige dr. Kor Brongers kreeg tijdens het NVVA-AKC najaarscongres 2024 de prestigieuze AD Award toegekend.



Prof. dr. Sandra Brouwer legde namens de jury uit dat de beroepsvereniging de Award toekent aan een arbeidsdeskundige die zich op een bijzondere manier voor het vak heeft ingezet. Volgens Sandra Brouwer heeft Kor met zijn promotie onderzoek sterk bijgedragen aan de missie van het AKC om het vak van arbeidsdeskundige verder te professionaliseren. Verder roemde Sandra, Kor zijn jaren lange inzet om de wetenschap en de praktijk met elkaar te verbinden. Kor was aangenaam verrast met de Award temeer omdat een van zijn drijfveren om te gaan promoveren was het meer op de kaart zetten van het vak van arbeidsdeskundige en de Award krijgen van de beroepsvereniging voelt als een erkenning.

KAB

[Lees hier meer](#)

## BAVA-middagen

**Voor de zesde maal worden in 2025 de zogenaamde 'BAVA-bijeenkomsten' georganiseerd in de drie noordelijke provincies. Deze bijeenkomsten vinden tweemaal plaats. Bedrijfs- en verzekeringsartsen komen samen met als doel het onderling contact te bevorderen en een onderwerp te bespreken op het snijvlak van beide professies. Ditmaal is het onderwerp 'marginale belastbaarheid'.**

Een bedrijfs- en verzekeringsarts geven een presentatie over termen als geen benutbare mogelijkheden, blokkerende beperkingen en marginaal belastbaar. Een arbeidsdeskundige van UWV en een arbodienst geven een presentatie over marginale belastbaarheid bij schatting en re-integratie. Daarna worden in werkgroepjes een aantal casussen besproken. Naast de presentaties worden ervaringen met betrekking tot het onderwerp in beide beroepsgroepen besproken. In werkgroepjes maken we nader kennis met elkaar en bespreken casuïstiek over dit onderwerp. We sluiten af met een borrel. De bijeenkomsten worden door de deelnemers gewaardeerd omdat ze leiden tot meer wederzijds begrip, betere onderlinge communicatie en voorkomen van misverstanden.

'Ik kom voor de gezelligheid en de inhoud' gaf een bedrijfsarts aan. Wellicht dat de borrel na afloop daaraan ook nog bedraagt.

*Op 18-3-2025 is de eerste bijeenkomst in Friesland gevolgd door Groningen op 26-3-2025 en Drenthe op 3-4-2025.*

*Verzekeringsartsen, anios en aios kunnen zich aanmelden bij [Jerry Spanjer](#). (JS)*





# Academiseringsmiddag

## Academische werkplaats Noord & Oost

Donderdag 26 september was de academiseringsmiddag van AWP Noord & Oost in het UMCG. Sinds deze zomer zijn de regio's Noord en Oost samen gegaan in een gezamenlijke academische werkplaats en het was mooi om te zien dat er ook al mensen aanwezig waren uit beide regio's!



Donderdag 26 september was de academiseringsmiddag van AWP Noord & Oost in het UMCG. Sinds deze zomer zijn de regio's Noord en Oost samen gegaan in een gezamenlijke academische werkplaats en het was mooi om te zien dat er ook al mensen aanwezig waren uit beide regio's!

De middag begon met een presentatie van Anneke van der Giezen over de probleem analyse van de Commissie OCTAS. Zij nam ons als co-secretaris mee in de belangrijkste uitkomsten in het rapport. Daarna gaf Jerry Spanjer een overhoring over de beoordeling van belastbaarheid bij Post-COVID aan de hand van meerdere onderzoeken op dit onderwerp uitgevoerd door AIOSSSEN binnen en buiten ons AWP. Hij testte daarbij de kennis in de zaal en gaf vervolgens aan de hand van de beschikbare wetenschappelijke kennis uitleg bij de antwoorden. Josephine Bokermann vertelde vervolgens over haar

promotieonderzoek bij het UMCG waarbij ze een interventie heeft ontwikkeld om zieke werknemer, werkgever en professionals m.b.v. een online platform wil helpen bij de ondersteuning bij het inzetten van spoor 2 re-integratie en daarmee een meer succesvolle re-integratie naar andere baan te faciliteren. Ze gaf uitleg over de vier kernelementen van haar interventie die ze gaat inzetten in de bouw en ouderenzorg. Marianne Holleman gaf een mooi overzicht van de kleinschalige projecten binnen AKC die (deels) uitgevoerd worden door arbeidsdeskundigen en wat de verschillende manieren zijn hoe arbeidsdeskundigen kunnen meedoen en bijdragen aan het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek.

Een van de hoogtepunten is altijd de uitreiking van het Mijlpaaltje, een trofee die wordt uitgereikt bij de eerste wetenschappelijke publicatie van een professional binnen de academische werkplaats. Deze keer mocht Ellen Roukema het mijlpaaltje in ontvangst nemen uit de handen van onze voorzitter Caroline Godfroy.

In de workshopronde hadden de aanwezigen de keuze uit vier inspirerende workshops. In de rode zaal kon men onder leiding van Kees Benus, Henk-Jan Boersema en Sandra Brouwer doorpraten over de uitkomsten van het OCTAS rapport en wat dit betekend voor onderzoek. Donny Kreuger, promovendus bij Amsterdam UMC gaf een workshop over het BAR instrument en ging met de aanwezigen aan de gang met een specifieke casus. In een andere workshop was Lysbeth Kuipers in gesprek met deelnemers over de coschappen die artsen in opleiding doen bij het UWV. Zij wilde graag gezamenlijk nadenken over relevante onderwerpen en opdrachten die ze als UWV deze co-assistenten kunnen voorleggen om hen te interesseren voor het mooie vakgebied van de verzekeringsgeneeskunde. Jerry Sapnjer ging in zijn workshop in op het onderzoek rondom taakdelegatie bij de

Eindewachttijd binnen de WIA populatie. Als afsluiter van de dag namen Kor Brongers en Henk-Jan Boersema plenair het woord om hun proefschriften te presenteren aan de mensen in de zaal. Zij hebben beide eind 2023 deze succesvol verdedigd en hadden nu de gelegenheid om elk in zo'n kwartier de zaal mee te nemen in de resultaten van tien jaar onderzoek. Kor gaf een mooie inkijk in de door hem ontwikkelde methodiek voor arbeidsdeskundigen om klanten met multi-problematiek beter te kunnen ondersteunen, uitgaande van de eigen kracht van de klant. Henk-Jan presenteerde zijn inzichten rondom het concept duurbelastbaarheid en het beoordelen daarvan door de verzekeringsarts en gaf aan dat zijn inzichten momenteel verwerkt worden in de bestaande standaard voor beoordelen van duurbelastbaarheid.

De middag werd afgesloten met een borrel op de fonteinpatio waar onder het genot van een (vegetarische) bitterbal en een drankje werd nagepraat over de middag.

(FA)

# De arbeidsdeskundige en taakdelegatie in de WIA

**Om de artsencapaciteit in de WIA beter te benutten worden steeds vaker taken naar de sociaal medisch verpleegkundige (SMV) gedelegeerd. Zijn er wellicht ook andere functionarissen dan de SMV die in taakdelegatie bij de WIA ingezet kunnen worden? Wat dacht je van de arbeidsdeskundige?**

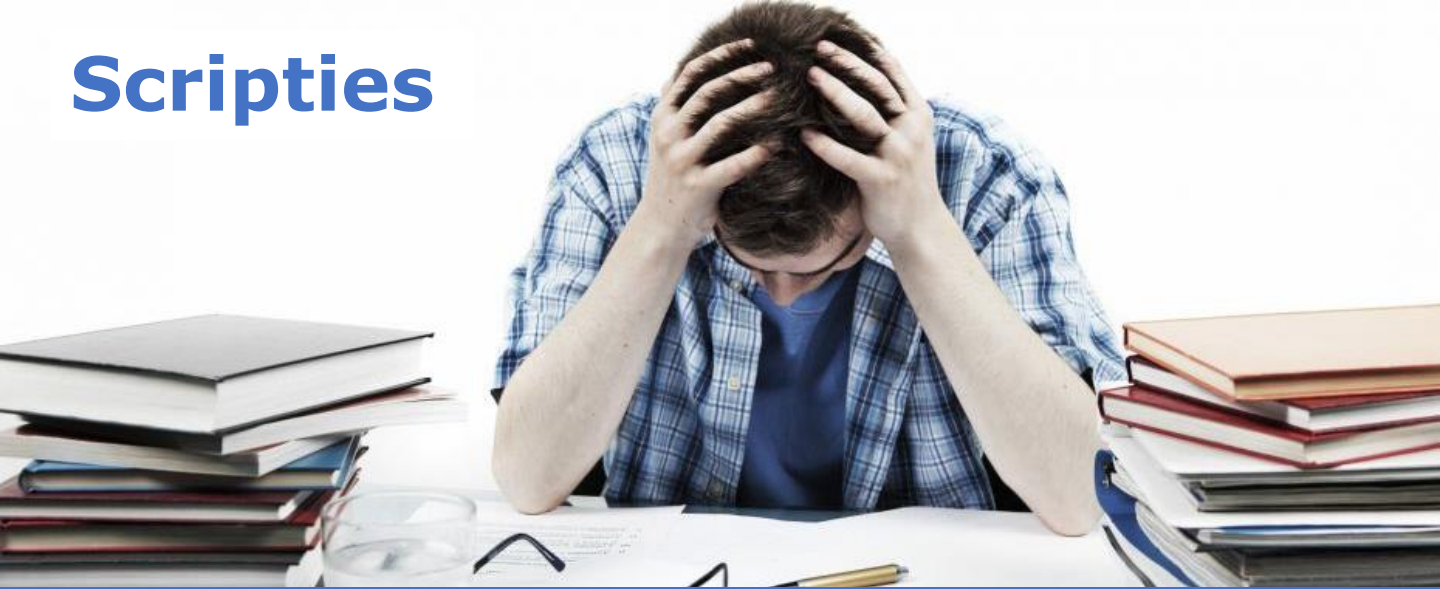
Een verzekeringsarts moet veel informatie verzamelen bij een WIA-beoordeling. Niet alleen de medische informatie, maar ook niet-medische informatie. AWP-Noord had het plan opgevat om in een pilot-studie te onderzoeken of een arbeidsdeskundige kan worden ingezet om de niet-medische informatie te verzamelen.

Als de arbeidsdeskundige aan kop gaat dan kan die de procedure uitleggen, maar ook in een interview gegevens verzamelen over het werk, de door de cliënt ervaren belemmeringen, een dagverhaal en de mening van de cliënt over het kunnen verrichten van passend werk.

Dit zijn standaard onderdelen in het 'Participatiegericht Interview' van de arbeidsdeskundige.

De gedachte was dat dit de arts veel tijd kan besparen omdat dan immers alleen de medische anamnese nog verricht hoeft te worden. Er stonden al een aantal enthousiaste onderzoekers en arbeidsdeskundigen klaar. Omdat er weerstand is onder een deel van de artsengroep tegen taakdelegatie naar SMV-en is besloten dit onderzoeksvoorstel eerst in de koelkast te leggen. Wellicht dat het er later nog eens wordt uitgehaald. (JS)

# Scripties



Artsen in opleiding tot verzekeringsarts moeten een scriptie schrijven over een wetenschappelijk onderzoek dat ze verrichten. Hoewel scriptie, tegenwoordig moeten ze een concept-artikel schrijven van hun onderzoek. Voor de meeste aios is dit een behoorlijke horde omdat het bedenken van een goede vraagstelling en methode niet eenvoudig is.

Op dit moment staat een aantal aios in Noord voor deze taak. Ze hebben interessante onderwerpen:

- **Chesron Elgin (Assen):** "Informatieoverdracht van bedrijfs- naar verzekeringsarts"
- **Tamina van Deijnen (Leeuwarden):** "Marginale mogelijkheden in de verzekeringsgeneeskunde".
- **Lisanne vd Weerd (Emmen) :** "Factoren voor ontbreken van arbeidsvermogen bij autisme in Wajong-beoordelingen".
- **Carolina Tura (Groningen):** "Psychosociale arbeidsbelasting van de verzekeringsarts".
- **Marit Bolmer (Groningen):** "Factoren die kunnen leiden tot werkuitval met psychische klachten bij autisme".

De aios in noord maken bijna allemaal gebruik van het feit dat ze begeleiding kunnen krijgen bij hun onderzoek van Jerry Spanjer. Omdat hij 1 mei 2025 met pensioen gaat wordt gezocht naar een vervanger. (JS)

## AWP AGENDA

- |           |  |
|-----------|--|
| 18-3-2025 | BAVA-middag Lauswold Beetsterzwaag   |
| 26-3-2025 | BAVA-middag vd Valk Hoogkerk   |
| 3-4-2025  | BAVA-middag vd Valk Assen  |
| 9-4-2025  | Arbeidsdeskundige Professionaliseringsdag. Congrescentrum 1931, Den Bosch. |
| 9-10-2025 | Nascholing bedrijfs- en verzekeringsartsen Studiekring. Vd Valk Hoogkerk   |

# Pilot: Taakdelegatie in de WIA deel drie

**Op 8 november presenteerde Jerry Spanjer op de VG-dagen in Almere het derde deel van het onderzoek naar taakdelegatie in de WIA. Dit keer ging het over het aantal WIA-beoordeling dat een verzekeringsarts kan verrichten wanneer samen wordt gewerkt met een sociaal-medisch verpleegkundige. Hier het antwoord op de vraag: "hoeveel WIA-beoordelingen kan de VA doen?"**

De verzekeringsartsen zijn nog zoekende naar hoe de SMV het best kan worden ingezet bij taakdelegatie tijdens eindwachttijd WIA-beoordelingen. Daarom werd onderzoek naar praktijkervaringen in de vorm van pilots opgestart. Deel één van het onderzoek was het maken van een leidraad hoe de taakdelegatie op een juridisch verantwoorde wijze kan worden ingericht. In deel twee werd onderzocht wat de klant- en medewerkerstevredenheid en de kwaliteit van de rapportages is.



In deel drie werd onderzocht hoeveel beoordelingen SMV en VA kunnen doen op een dag.

Negen teams VA-SMV verspreid over het land werkten vier maanden volgens de opgestelde leidraad. SMV-en gaven aan dat ze twee beoordelingen op een dag kunnen verrichten met goede kwaliteit en medewerkerstevredenheid. VA-en die met één SMV samenwerken konden gemiddeld drie WIA-beoordeling op een dag doen en als ze met twee SMV-en samenwerken zelfs vier beoordelingen. Dat is duidelijk meer dan de twee beoordelingen die ze naar inschatting zonder SMV konden verrichten. De artsen waren van mening dat het niet ten koste ging van de kwaliteit.

Opvallend was dat de artsen gemiddeld een derde van hun tijd niet konden besteden aan de WIA-beoordelingen i.v.m. neventaken zoals opleiden van collega's, regievoerderschap en vergaderen. Ook opvallend was dat meerdere artsen het sparren met de SMV waardeerden. Een deelnemer aan de pilot vatte het mooi samen: *"Het bevalt super, ik heb meer werkplezier. Fijn dat je even kan sparren, je doet het niet allemaal alleen, en er wordt je veel werk uit handen genomen"*.

Tijdens de presentatie op de VG-dagen hoorde je zowel positieve ('de toekomst van ons vak') als minder positieve geluiden ('straks verplichten ze iedereen vier op een dag te doen'). Wil je het artikel lezen? Google dan 'Researchgate + Spanjer'.  
(JS)

## COLOFON

**Jaargang 10, nummer 15**

**Redactie**

Femke Abma (FA), Kor Brongers (KAB), Jerry Spanjer (JS) en Kees Benus (KB).

**Info en opmerkingen:** [kees.benus@uwv.nl](mailto:kees.benus@uwv.nl)